

APOYOS SALARIALES PARA LOS EDUCADORES DE LA PRIMERA INFANCIA

Centros de cuidado de niños

El gobernador Lamont y la legislatura del estado de Connecticut otorgaron fondos a la Oficina de la Primera Infancia (OEC) de Connecticut para que les ofrezca un complemento salarial por única vez a los educadores de la primera infancia a través de una nueva iniciativa llamada **“Apoyos salariales para educadores de la primera infancia”**. La OEC comprende y aprecia el trabajo arduo que hacen los educadores de la primera infancia para nuestros hijos, y considera que merecen nuestro reconocimiento y una recompensa por su dedicación. Habrá dos fases en esta iniciativa. Nos encontramos en la fase 1.

ELEGIBILIDAD:

Son elegibles todos los programas con licencia o aquellos que estén eximidos de la licencia y reciban fondos de School Readiness (Programa para Preparación para la Escuela) o un contrato con Child Day Care (Guardería Infantil). Criterios de elegibilidad para el personal:

- estar empleados al momento de la solicitud;
- tener un cronograma regular para prestar servicios directos a los niños (esto incluye al personal de limpieza/cocina y los administrativos/recepcionistas en la nómina del programa, pero no incluye a los voluntarios, sustitutos, etc.); y
- ser supervisores de aquellos que presten servicios directos a los niños, siempre y cuando trabajen regularmente con maestros o padres/madres y su salario no supere los \$100 000 anuales.

SOLICITUD Y PAGO:

- La OEC les otorgará estos fondos directamente a los programas por cada miembro elegible del personal mediante un proceso de solicitud. Busque un correo electrónico de childcarefunding@ctunitedway.org con su solicitud personalizada y siga los pasos para completarla. (Obtenga más información en las **preguntas frecuentes**). Cuando se reciban los fondos, los programas le pagarán a cada miembro del personal:
 - **\$1000** por tiempo completo (mínimo de 30 horas por semana o 130 horas por mes).
 - **\$400** por tiempo parcial (definido como menos de 30 horas por semana o 130 horas por mes).
 - Un **10%** adicional a los pagos del personal para los costos del proceso administrativo.

Aún queda mucho trabajo por hacer para ayudar a contratar personal y apoyarlo, pero confiamos en que, gracias a nuestra asociación, seguiremos avanzando en la dirección correcta.

Si tiene alguna pregunta sobre este proceso, revise la **página de preguntas frecuentes**, comuníquese con Child Care 211 (Servicio de información sobre proveedores de cuidado de niños) al **1-800-505-1000** o envíe un correo electrónico a childcarefunding@ctunitedway.org e incluya su número de licencia para agilizar la asistencia.

CONSULTE OTRAS OPORTUNIDADES DE APOYO SALARIAL DE LA OEC:

- El programa **Qualified Workforce Incentives (QWI, Incentivos para el Personal Calificado)**, que premia al personal por sus credenciales o títulos, ampliará su elegibilidad este otoño.
- La iniciativa Retention Awards (premios por retención) reconocerá a los maestros que hayan permanecido en este rubro para ayudar a estabilizar los programas financiados por la OEC. Habrá más información disponible a principios de 2023.

